

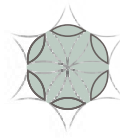


Wandelpioniere

Nächstes Führungskräfte-Training
Start am 13. Juni 2025

BOOTCAMP: DIE FÜHRUNGS- KRAFT ALS COACH

Wirksamer führen mit dem
Führungsinstrument Coaching-Kompetenz



BOOTCAMP: DIE FÜHRUNGS- KRAFT ALS COACH

Wirksamer führen mit dem
Führungsinstrument Coaching-Kompetenz

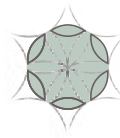
Intensiv-Training

Freitag 13. bis Sonntag 15. Juni 2025

Wirksamer führen durch innere Entwicklung im Team

Als Führungskraft mit professioneller Coaching-Kompetenz entwickeln Sie Ihr Team gezielter, nachhaltiger, zeiteffizienter – und schonen die Energieressourcen aller.

- Sie geben Mitarbeitenden einen **sicheren Vertrauensraum** und ermutigen sie, an ihren Aufgaben zu wachsen. Das beschleunigt auch nachhaltige Lösungsfindungen.
- Sie fördern die **intrinsische Motivation** von Mitarbeitenden: Teammitglieder beginnen, aus ihrer inneren Überzeugung heraus zu handeln. Mit dem Wunsch, wirklich etwas zu bewirken. Eigenverantwortlich.
- Sie ermöglichen Ihren Mitarbeitenden eine **bessere Orientierung** in Zeiten hoher Verunsicherung.
- Sie überwinden die fortschreitende Individualisierung im Team, indem Sie stärkere Bindungen und daher ein **konstruktives Miteinander** schaffen.
- Sie selbst gewinnen wertvolle **Zeit für strategische Aufgaben**.



Seit 2013 vermittele ich Führungskräften diese essenziellen Kompetenzen auf Basis bewährter Methoden aus Psychologie und Neurowissenschaften – mit spürbarem Effekt: In Nachgesprächen berichten Teilnehmende regelmäßig von besseren Entscheidungen und einem deutlich höheren Energielevel.

„Wo ich vorher mit im Kopf schon vorgefertigten ‚Lösungen‘ in Meetings gegangen bin, war auf einmal Raum für echten Dialog und echte Lösungen. Sogar solche, die ich nicht sehen konnte. Ein starkes Seminar, das tatsächlich für mich einen Durchbruch gebracht hat. Meine Folgemeetings im Unternehmen haben eine neue Qualität bekommen.“

- I. A., *Risikomanagerin*

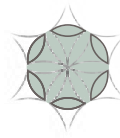
Das ist Führungskommunikation auf einem neuen Level

Der Grund für Ihren Gewinn an Führungs-Souveränität:
Dank der Coaching-Kompetenz erkennen Sie schneller...

... wo Mitarbeitende stehen,
... wie es ihnen geht und
... welche Unterstützung sie gerade benötigen.

Resultate:

- Als Coaching-orientierte Führungskraft lösen Sie Probleme oft schon, bevor sie entstehen. Ihre **Wirksamkeit** steigt.
- Ihr Team arbeitet fokussierter, erreicht Ziele schneller – und das auf einem **höheren Qualitätsniveau**.
- Mitarbeitergespräche in dieser Qualität stärken **Resilienz, Loyalität** und **Produktivität**.



Training im vertrauensvollen Kreis

Erlernen daher auch Sie im kleinen und vertrauensvollen Kreis das wichtige Führungsinstrument „**Professionelle Coaching-Kompetenz**“ – und heben Ihr Team sowie Ihre eigene Wirksamkeit auf das nächste Level.

Ich freue mich darauf, Sie kennenzulernen. Buchen Sie einen kostenfreien Info-Call auf <https://www.wandelpioniere.de/kontakt>. Oder schreiben Sie mir eine E-Mail: info@wandelpioniere.de.

Das macht das Bootcamp so besonders

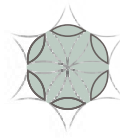
Mein Ansatz unterscheidet sich von vielen anderen durch eine besondere Erkenntnis, zu der ich im Coaching und als Trainer gelangt bin:

- In dem Augenblick, in dem eine Führungskraft im Gespräch keine eigene Absicht verfolgt, geschieht – teils spontan – eine tiefe Entwicklung beim Mitarbeitenden. Es ist ein Sprung nach vorn, der weder vorhersehbar noch planbar gewesen wäre.
- Diese innere Entwicklung ermöglicht ein besonderer Raum des Vertrauens, der zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden entsteht. Darin sind tiefe Einsichten der Mitarbeitenden in die eigenen internen Prozesse möglich.

**Im Training finden Sie Ihren Zugang zur Auflösung des Paradoxons:
Ein Ziel leichter erreichen – gerade wegen der Absichtslosigkeit.**

Weiterhin geht es um diese Kompetenzen:

- Die Stärkung Ihrer Fähigkeit, **feine nonverbale Signale** mitzubekommen – die in der Begegnungssituation mit Ihren Mitarbeitenden so wesentlich sind – und diese in den Coaching-Prozess zu integrieren.
- **Persönliche Betroffenheit** im Gespräch frühzeitig zu erkennen und ihr effektiv entgegenzusteuern.
- Die **eigene Energiebalance** besser aufrecht zu erhalten.



Der Nutzen für Sie und ihr Team

- Ihre Mitarbeitergespräche werden produktiver und zeiteffizienter.
- Kritische Feedback-Gespräche verlaufen leichter und mit weniger „Collateral-Problemen“.
- Gespräche zur Mitarbeiterentwicklung gehen tiefer und führen weiter.
- Sie kommunizieren Ihre Ziele als Führungskraft effektiver.
- Eine offenere Lernbereitschaft bildet sich im Team.
- Die Kommunikation innerhalb des Teams verbessert sich.
- Stressresilienz und emotionale Stabilität steigen.
- Loyalität und Verantwortungsbewusstsein wachsen.
- Es entstehen stärkere und agilere Teams.
- Die Wirksamkeit der Mitarbeiterführung steigt.

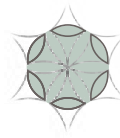
Das gewinnen Sie persönlich hinzu

Sie...

- ... sind selbstsicherer und handeln erfolgreicher.
- ... schärfen Ihr Profil und stärken Ihre Position.
- ... kommunizieren klarer, verständlicher und daher überzeugender.
- ... erhöhen Ihr Gefühl von innerer Stimmigkeit, weil Sie Ihre wertvollen persönlichen Kernkompetenzen konsequent in Ihre berufliche Tätigkeit einbringen.
- ... verbessern Ihre Vitalität und Leistungsfähigkeit.
- ... leben Ihre höchst eigenen Werte im Beruf bewusster und intensiver.
- ... entwickeln ein tiefgreifendes Gefühl dafür, etwas wirklich Sinnvolles zu tun.

Abschließend meine These:

Um zukünftige unternehmerische Herausforderungen zu meistern, benötigen wir inneres Wachstum, das wir strukturiert angehen. Sobald wir unsere – teils unbewussten – Muster des Handelns und Denkens erkennen und zu beeinflussen wissen, entstehen Chancen für ein vollkommen neues Miteinander. Beruflich und privat.



Inhalte des Bootcamps

Das Bootcamp findet von Freitag bis Sonntag statt.

Nächster Termin: **13. bis 15. Juni 2025.**

Coaching als Führungsinstrument

- **Die Führungskraft als Coach:** Ihre empathischen Fähigkeiten gezielt einsetzen.
- **Eine offene Feedbackkultur etablieren:** Feedback als Werkzeug für Wachstum und Vertrauen nutzen.
- **Authentizität fördern:** Eine Haltung entwickeln, die gegenseitige Wertschätzung ausdrückt: „Ich bin ok – du bist ok“, selbst wenn es schwierig wird.
- **Interpretationen und Bewertungen suspendieren:** Sich der eigenen Verhaltensmuster und Glaubenssätze im Mitarbeitergespräch bewusst sein.
- **Absichtslosigkeit der Führungskraft:** Eine offene Gesprächshaltung zu jeder Zeit bewahren – auch bei eigener Betroffenheit.

Fünf Phasen zur Coaching-Kompetenz

- **Mitarbeiterprobleme schnell und präzise erfassen:** Die feinen Nuancen erkennen und verstehen.
- **Klare Ziele erarbeiten:** Gemeinsam mit den Mitarbeitenden fokussierte und motivierende Ziele definieren.
- **Aktives und offenes Zuhören:** Techniken des Zuhörens vertiefen und sowohl neue als auch vorhandene Ressourcen der Mitarbeitenden fördern.
- **Lösungen nachhaltig integrieren:** Erarbeitete Lösungen erfolgreich in den Arbeitsalltag des Mitarbeitenden einbinden.
- **Den ersten Handlungsschritt vereinbaren:** Erstes Teilziel benennen und einen weiteren Gesprächstermin vereinbaren.

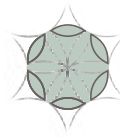


Inneren Kompass tunen

- **Kohärenzgefühle erleben:** Methoden zur Stärkung innerer Stimmigkeit und deren Einfluss auf das Führungsverhalten.
- **Auswirkung von Kohärenz in der Führungspraxis:** Wie innere Stimmigkeit die Führung und das Teamklima positiv beeinflusst.
- **Dialogische Intelligenz in der Führung:** Die 10 Dynamiken des Dialogs für eine offene Gesprächsführung nutzen.
- **Perspektivwechsel einleiten:** Belastende Arbeitssituationen im Coachinggespräch wirkungsvoll meistern.
- **Abschlussübung:** Coaching Excellence

Nach dem Training ist vor der Master Class

Sie haben das Bootcamp „Die Führungskraft als Coach“ absolviert und möchten regelmäßig das Erlernte vertiefen? Dafür biete ich die kostenfreie Master Class „Next Level Leadership“ an. Darin frischen wir Hintergrundwissen auf und geben uns gegenseitiges Feedback.



Ihr Trainer



Christian Schneider

Business Coach für Führungskräfte seit 2008

Trainer, Weiterbildungs- und Seminarleiter seit 2013

Mit-Autor des „Fachbuch Hochsensibilität“

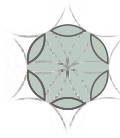
Ich bin seit 2008 Business Coach und verstehe mich als Brückenbauer zwischen dem inneren Erleben von Menschen und den Anforderungen der heutigen Geschäftswelt. Mit über 20 Jahren Erfahrung in leitenden Positionen bei internationalen IT-Unternehmen, darunter IBM Deutschland, kenne ich die Herausforderungen großer und mittelständischer Unternehmen aus erster Hand.

Aufgrund eigener beruflicher Konflikte habe ich eine besondere Form des Business Coachings entwickelt, das tiefere Erkenntnisse aus Psychologie, Neurologie, Soziologie und Medizin vereint. Mein Ansatz zielt darauf ab, die innere und äußere Welt meiner Klientinnen und Klienten in Einklang zu bringen, um nachhaltige Veränderungen zu ermöglichen und ihre spezifischen Kompetenzen zu fördern.

Mit dem Bootcamp „Die Führungskraft als Coach“ unterstütze ich Führungskräfte dabei, ihre Mitarbeitenden zu neuer Stärke zu entwickeln und performante Teams zu bilden.

Mein Ziel ist es, Unternehmen neue Perspektiven dafür aufzuweisen, ihren Mitarbeitenden einen Ort von Sicherheit und Vertrauen anzubieten – damit sie sich besser entfalten und zu Höchstform auflaufen können.

Ich bin davon überzeugt, dass Kreativität, Innovation und Lösungskompetenz nur dann entstehen können, wenn wir offen und vertrauensvoll miteinander umgehen. Das ist für mich in unsicheren Zeiten wie diesen eine äußerst sinnstiftende Tätigkeit, die ich mit großer Hingabe ausführe.



Organisatorisches, Dauer & Kosten

Trainer ist Christian Schneider, Wandelpioniere

Umfang des Trainings

Das Bootcamp umfasst ein Wochenende – von Freitag bis Sonntag – als Präsenzveranstaltung im Hause Aurum Cordis in Buxtehude.

Kosten

Die Kosten für das Bootcamp betragen **1.950,00 Euro zzgl. MwSt.** pro Person.

Die Gebühr für das Training wird mit der Anmeldung und einem Zahlungsziel von 14 Tagen in Rechnung gestellt.

Mit dem Ausgleich des Rechnungsbetrags ist der Teilnahmeplatz fest gebucht.

Frühbucherrabatt

Bei Buchung der Veranstaltung und Zahlung in einer Summe bis zum **02.05.2025** wird ein Frühbucher-Rabatt von **200,00 Euro zzgl. MwSt.** pro Person gewährt.

Seminarversicherung

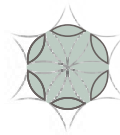
Wir empfehlen den Abschluss einer Seminarversicherung, falls Sie aus unvorhersehbaren Gründen nicht an der Veranstaltung teilnehmen können.

Organisatorische Hinweise

- Die Durchführung der Veranstaltung ist als Präsenzveranstaltung im Aurum Cordis in Buxtehude geplant.
- Die Inhalte der Veranstaltung können sich noch bis kurz vor Beginn ändern.
- In der Gebühr sind die Unterlagen inklusive der Übungen als PDF enthalten.

Für die Präsenztermine

- Bitte bequeme Kleidung, warme Socken und etwas zum Schreiben mitbringen.
- Wasser, Kaffee, Tee, Obst und Gebäck sind im Preis der Veranstaltung enthalten.
- Warme Mahlzeiten sind nicht enthalten.



Anmeldung

Wir arbeiten in diesem Bootcamp mit sehr kleinen Gruppen, daher ist die Teilnehmerzahl begrenzt. Frühes Anmelden lohnt sich.

Vor der Anmeldung ist ein Kennenlern-Gespräch mit Christian Schneider notwendig. Bitte vereinbaren Sie dafür einen Termin online unter <https://www.wandelpioniere.de/kontakt/> oder info@wandelpioniere.de.

Für die Anmeldung schreiben Sie mir bitte eine kurze E-Mail: info@wandelpioniere.de.

Termine für 2025:

Der nächste Termin für das Bootcamp „Die Führungskraft als Coach“: **13. bis 15. Juni 2025.**

Seminarzeiten

Freitag: 11:00 – 18:00 Uhr
Samstag: 10:00 – 18:00 Uhr
Sonntag: 09:00 – 14:00 Uhr

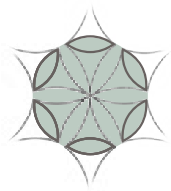
Veranstaltungsort

Aurum Cordis
Seminarraum I
Stader Straße 32
D-21614 Buxtehude (30 km südwestlich von Hamburg).

Veranstalter und Durchführung des Bootcamp ist Wandelpioniere.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten die AGB von Wandelpioniere.



Wandelpioniere

Dipl.-Ing. Christian Schneider
Das Bootcamp: Führungskraft als Coach
Wiesenweg 2 | D-21266 Jesteburg
Telefon: +49 (0)4183 – 791906
E-Mail: info@wandelpioniere.de